|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| NO. | KETERANGAN | |
| 1. | Penulis | Nur Aisyah, Christian Wiradendi Wolor, dan Osly Usman |
| Judul | *The Effect of Job Satisfaction and Work Life Balance on Employee Performance with Organizational Commitment as Mediating Variable* |
| Tahun | 2021 |
| Variabel | *Job Satisfaction, Work Life Balance, Employee Performance, and Organizational Commitment* |
| Hasil Penelitian | *Job Satisfaction* dan *Work Life Balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* yang di mediasi oleh *Organizational Commitment* |
| 2. | Penulis | Radian Nugraha, Christian Wiradendi Wolor, dan Corry Yohana |
| Judul | *The Effect of Work From Home, Work Life Balance, and Job Satisfaction on Employee Performance* |
| Tahun | 2022 |
| Variabel | *Work From Home, Work Life Balance, Job Satisfaction, and Employee Performance* |
| Hasil Penelitian | *Work From Home, Work Life Balance, and Job Satisfaction* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* |
| 3. | Penulis | Hussein Isse Hassan Abdirahman, Iliyasu Shiyanbade Najeemdeen, Bello Taofik Abidemi, and Roshidah Binti Ahmad |
| Judul | *The Relationship between Job Satisfaction, Work Life Balance and Organizational Commitment on Employee Performance* |
| Tahun | 2018 |
| Variabel | *Job Satisfaction, Work Life Balance, Organizational Commitment, and Employee Performance* |
| Hasil Penelitian | *Job Satisfaction, Work Life Balance,* dan *Organizational Commitment* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *Employee Performance* |
| 4. | Penulis | Dede Hertina dan Mardi Mardi |
| Judul | *Organizational Support, Commitment and Job Satisfaction to Employee Performance* |
| Tahun | 2021 |
| Variabel | *Organizational Support, Commitment, Job Satisfaction, and Employee Performance* |
| Hasil Penelitian | Adanya pengaruh positif dan signifikan antara *organizational support, commitment,* dan *job satisfaction* terhadap *employee performance* |
| 5. | Penulis | Yuan Badrianto dan Muhamad Ekhsan |
| Judul | Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi |
| Tahun | 2021 |
| Variabel | *Work Life Balance,* Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi |
| Hasil Penelitian | *Work Life Balance* terbukti memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi |
| 6. | Penulis | Anastasia Tania dan Eddy M. Sutanto |
| Judul | Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI KNIFE di Surabaya |
| Tahun | 2013 |
| Variabel | Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional |
| Hasil Penelitian | Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional |
| 7. | Penulis | Dede Kurnia Ilahi, Mochamad Djudi Mukzam, dan Arik Prasetya |
| Judul | Pengaruh Kepusan Kerja terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional |
| Tahun | 2017 |
| Variabel | Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional |
| Hasil Penelitian | Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional |
| 8. | Penulis | Mutia Arda |
| Judul | Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan |
| Tahun | 2017 |
| Variabel | Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan |
| Hasil Penelitian | Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerjs Karyawan |
| 9. | Penulis | I Made Angga Saputra dan I Made Artha Wibawa |
| Judul | Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Karyawan |
| Tahun | 2018 |
| Variabel | Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional, Pemberdayaan Karyawan dan Komitmen Organisasional Karyawan |
| Hasil Penelitian | Kepuadan Kerja, Keadilan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhdap Organisasional Karyawan |
| 10. | Penulis | Kardinah Indrianna Meutia dan Cahyadi Husada |
| Judul | Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan |
| Tahun | 2019 |
| Variabel | Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan |
| Hasil Penelitian | Adanya pengaruh positif signifikan antara Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan |
| 11. | Penulis | Alland Christ Wida Wijaya dan A.A Sagung Kartika Dewi |
| Judul | Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja an Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di Hotel Mercure Kuta |
| Tahun | 2017 |
| Variabel | Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Karyawan |
| Hasil Penelitian | Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan di Hotel Mercure Kota |
| 12. | Penulis | Waly Andini Marseno dan Muafi |
| Judul | *The Effect of Work Life Balance and Emotional Intelligence on Organizational Commitment Mediated by Work Engagement* |
| Tahun | 2021 |
| Variabel | *Work Life Balance, Emotional Intelligence, Organizational Commitment and Work Engagement* |
| Hasil Penelitian | *Work Life Balance* dan *Emotional Intelligence* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Commitment* serta *Work Engagement* mampu memediasi antara *Work Life Balance* dan *Emotional Intelligence* terhadap *Organizational Commitment* |
| 13. | Penulis | Choirul Adam Ardiansyah dan Jun Surjanti |
| Judul | Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya |
| Tahun | 2020 |
| Variabel | *Work Life Balance,* Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi |
| Hasil Penelitian | *Work Life Balance* berdampak signifikan terhadap kinerja melalui komitmen organisasi |
| 14. | Penulis | Titik Rosita dan Tri Yuniati |
| Judul | Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening |
| Tahun | 2016 |
| Variabel | Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional |
| Hasil Penelitian | Adanya pengaruh positif kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai mediasi |
| 15. | Penulis | Reni Febrianti dan Joko Triono |
| Judul | Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening |
| Tahun | 2020 |
| Variabel | Kepuasan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasional |
| Hasil Penelitian | Kepuasan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh komitmen organisasional |

1. Hipotesis 2

H0: Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi

H2: Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi

1. Hipotesis 3

H0: *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

H3: *Work Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

1. Hipotesis 4

H0: *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi

H4: *Work Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi

1. Hipotesis 5

H0: Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

H5: Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan

1. Hipotesis 6

H0: Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi

H6: Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi

1. Hipotesis 7

H0: *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi

H7: *Work Life Balance* tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi